

**PATRONALE DIENST VOOR ORGANISATIE EN KONTROLE
VAN DE BESTAANSZEKERHEIDSTELSLS (PDOK)**

Vereniging zonder winstoogmerk

ZEGELSTELSEL

**Lombardstraat 34 – 42
1000 BRUSSEL**

**Regeling getrouwheidszegels
Toepassing op buitenlandse ondernemingen**

Buitenlandse ondernemingen die voor de uitvoering van bouwwerken personeel detacheren naar België dienen de sectorale regeling van de getrouwheidszegel vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst te respecteren. Deze informatienota verduidelijkt wat deze regeling precies inhoudt, welke de verplichtingen zijn van de buitenlandse onderneming en de formaliteiten die zij moeten vervullen.

Wat houdt de regeling van de getrouwheidszegel precies in ?

De getrouwheidszegel is een voordeel dat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf toekent aan de bouwvakarbeiders. Het voordeel bestaat in de uitbetaling van een jaarlijkse premie aan de arbeiders die in de loop van het dienstjaar (dat telkens loopt van 1 juli tot 30 juni van het daaropvolgende jaar) in één of meer bouwondernemingen hebben gewerkt. Deze premie beloont de arbeider voor zijn getrouwheid aan de bouwsector en moet een stimulans bieden om in de sector te blijven werken.

Het voordeel wordt niet rechtstreeks door de werkgever uitbetaald aan zijn arbeiders. Het wordt toegekend door het Fonds voor Bestaanszekerheid en de werkgever betaalt een bijdrage voor de financiering van het voordeel. Op die manier is een sectoraal solidariteitsmechanisme ingebouwd.

De PDOK (Patronale Dienst voor Organisatie en Controle van de Bestaanszekerheidstelsels) int de bijdrage voor de financiering van het voordeel. De PDOK werkt dus in opdracht en voor rekening van het Fonds voor Bestaanszekerheid en staat in voor het beheer van de regeling van de getrouwheidszegel.

Is de regeling ook van toepassing op buitenlandse ondernemingen ?

De regeling van de getrouwheidszegel behoort tot de minimale arbeidsvoorwaarden vastgelegd bij collectieve arbeidsovereenkomst die, in overeenstemming met de Belgische wetgeving, ook moeten gerespecteerd worden door buitenlandse ondernemingen die voor de uitvoering van bouwwerken personeel naar België detacheren.

De Europese rechtsbeginselen en rechtspraak bevestigen deze verplichting en voorzien ook in een versoepeling op deze regeling. In bepaalde omstandigheden kunnen de buitenlandse werkgevers die gevestigd zijn in één van de Lidstaten van de Europese Unie en de arbeiders die zij tijdelijk in België tewerkstellen van deze versoepeling gebruik maken. De voorwaarde hiertoe is dat de arbeiders voor de periode van tewerkstelling in België – in toepassing van de regelingen waaraan hun werkgever in zijn land van vestiging onderworpen is – al

een voordeel genieten dat vergelijkbaar is met de getrouwheidszegels (= een “gelijkaardige regeling”, zie verder).

Specifieke informatie voor de Nederlandse en Duitse ondernemingen:

De regeling van de getrouwheidszegel is niet van toepassing op:

- Nederlandse ondernemingen die in hun land onderworpen zijn aan de CAO voor het Bouwbedrijf.
- Duitse ondernemingen die het raamakkoord tussen België en Duitsland naleven (voorafgaande aangifte aan ULAK die de betaling van een 13^e maand controleert)

Wanneer is er sprake van een gelijkaardige regeling ?

Een buitenlandse werkgever is onderworpen aan een gelijkaardige regeling, wanneer hij in toepassing van de regelingen van kracht in zijn land verplicht is om bovenop het normale loon hetzij een premie te betalen (doorgaans getrouwheids-, eindejaarspremie of 13^e maand genoemd), hetzij bijdragen te betalen ter financiering van een dergelijke premie. In de regel betreft het een premie die jaarlijks wordt toegekend en waarvan het bedrag ongeveer overeenstemt met een maandwedge. De toekenning kan gekoppeld zijn aan voorwaarden van anciënniteit en aanwezigheid in de onderneming. Wanneer een onderneming een regeling als gelijkaardig wil invoeren die niet aan deze omschrijving beantwoordt, moet de onderneming de gelijkaardigheid **omstandig en schriftelijk motiveren aan de diensten van de PDOK**. Op basis van de voorgelegde stukken zullen laatstvermelde diensten beslissen of de gelijkaardigheid al dan niet is bewezen.

Welke formaliteiten moet de buitenlandse onderneming vervullen ?

De buitenlandse onderneming, of zij nu aan een regeling gelijkaardig aan de getrouwheidszegel onderworpen is of niet, dient zich bij de diensten van de PDOK aan te melden:

Contactpersoon : Anja Perrault

anja.perrault@confederatiebouw.be

Tel : + 0032 (0)2 54.55.639

Fax :+ 0032 (0)2 54.55.903

De onderneming ontvangt van de PDOK een inlichtingenformulier dat ze moet invullen en terugsturen. De onderneming duidt ook aan of ze aan een regeling gelijkaardig aan de getrouwheidszegel onderworpen is of niet. Na ontvangst van het formulier wordt aan de onderneming een inschrijvingsnummer toegekend.

- De onderneming is aan een gelijkaardige regeling onderworpen

De onderneming moet de gelijkaardige regeling omschrijven door enkele vragen daarover te beantwoorden.

Indien de onderneming zich op een gelijkaardige regeling beroept, neemt de PDOK hiervan akte. Tenzij uit de overgemaakte stukken zou blijken dat de ingeroepen regeling niet gelijkaardig is of de motivering van de gelijkaardigheid die de onderneming verstrekt onvoldoende is, aanvaardt de PDOK dat de onderneming geen loonaangiften verricht en geen bijdragen betaalt. De onderneming moet echter steeds trimestrieel aan de PDOK een lijst overmaken met de identiteiten van de arbeiders die in België tewerkgesteld werden in de loop van het voorbije kwartaal. De vrijstelling van de loonaangifte en het betalen van de zegelbijdrage gebeurt steeds onder voorbehoud dat de diensten van “Toezicht van Sociale Wetten” geen vaststellingen doen waaruit zou blijken dat de regeling niet of niet correct wordt toegepast voor de periode van tewerkstelling in België. De PDOK zal daartoe steeds het dossier overmaken aan de diensten van “Toezicht van Sociale Wetten” ten einde de realiteit en de naleving van de verplichting te laten controleren.

- De onderneming is niet aan een gelijkaardige regeling onderworpen

De onderneming dient na afloop van elk kalenderkwartaal (uiterlijk op het einde van de maand volgend op het kwartaal) aangifte te doen van de brutolonen (aan 100 %) van haar arbeiders voor hun arbeidsprestaties die zij tijdens het betrokken kwartaal in België hebben geleverd. De aangifte gebeurt via een specifiek aangifteformulier dat de PDOK aan de onderneming overmaakt.

De werkgever dient aan de PDOK een bijdrage te betalen gelijk aan 9,12% van het bedrag van de aangegeven lonen en dit eveneens uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op het kwartaal waarvoor de bijdrage verschuldigd is.

De bijdrage moet gestort worden op rekeningnummer 310-1322950-53. Betalingen vanuit het buitenland kunnen gebeuren via het rekeningnummer "IBAN : BE53 3101 3229 5053 – BIC : BBRU BE BB".

De bijdrage wordt aangewend voor de effectieve toekenning aan de betrokken arbeiders van het voordeel van de getrouwheidszegel.

	<i>Uiterste datum van indiening aangifte en betaling bijdrage</i>
3 ^e kwartaal (1 juli – 30 september)	31 oktober
4 ^e kwartaal (1 oktober – 31 december)	31 januari
1 ^e kwartaal (1 januari – 31 maart)	30 april
2 ^e kwartaal (1 april – 30 juni)	31 juli

Reëel voordeel voor de buitenlandse werknemer

Voor zover zijn werkgever aangifte doet van de lonen en de verschuldigde bijdragen betaalt, ontvangt de naar België gedetacheerde arbeider effectief ook het voordeel van de getrouwheidszegel. De toekenning geschiedt eenmaal per jaar na afloop van het dienstjaar (1 juli – 30 juni). In de loop van de maanden september-oktober stuurt de PDOK daartoe naar de werkgever (of diens lasthebber of aangestelde in België) de getrouwheidskaarten met daarop het bedrag waarop de arbeider aanspraak kan maken. Het voordeel is gelijk aan 9% van het brutoloon verdiend voor de arbeidsprestaties in België tijdens het dienstjaar.

De uitbetaling geschiedt op de volgende manieren:

- Werkgever heeft een lasthebber of aangestelde in België
 - o Arbeiders zijn **nog aanwezig** in België: De getrouwheidskaarten dienen via de werkgever overgemaakt te worden aan de arbeiders die de uitbetaling kunnen vragen bij de uitbetalingsinstellingen van de Belgische vakbonden of de PDOK.
 - o Arbeiders zijn **niet meer aanwezig** in België: De lasthebber of aangestelde ontvangt de getrouwheidskaarten, maar hoeft ze niet noodzakelijk aan de onderneming over te maken. De kaarten kunnen door de lasthebber of aangestelde teruggestuurd worden naar de PDOK vergezeld van een lijst met melding van de identiteit van de arbeiders, hun juiste adres en hun

buitenlands bankrekeningnummer (**met vermelding van zowel het IBAN-nr als de BIC-gegevens!**). De lasthebber of aangestelde is verantwoordelijk voor de juistheid van deze gegevens. Indien de arbeider niet over een bankrekening beschikt zal de uitbetaling via 'circulaire cheque' of 'internationaal mandaat' gebeuren. Onder geen enkel beding mag op de zegelkaart het rekeningnummer worden vermeld van de lasthebber of de aangestelde die de belangen van de onderneming behartigt.

- Werkgever heeft geen lasthebber of aangestelde in België
De werkgever ontvangt de getrouwheidskaarten en maakt ze over aan zijn arbeiders die de uitbetaling kunnen vragen bij de PDOK (of indien ze nog aanwezig zijn in België bij een uitbetalingsinstelling van de Belgische vakbonden). Voor de betaling door de PDOK stuurt de werknemer de kaart aan de PDOK terug met vermelding (indien nodig) van zijn juist adres en zijn bankrekeningnummer (**met vermelding van zowel het IBAN-nr als de BIC-gegevens!**). Indien de arbeider niet over een bankrekening beschikt zal de uitbetaling via 'internationaal mandaat' gebeuren.

Niet in regel betekent inhouding op factuur !

De Belgische wetgeving betreffende de hoofdelijke aansprakelijkheid voor sociale en fiscale schulden, verplicht in sommige gevallen opdrachtgevers en aannemers om bij de betaling van de facturen van hun aannemer of onderaannemer inhoudingen te verrichten ten behoeve van de sociale zekerheid en de belastingen. Dit is het geval wanneer hun medecontractant geen registratie als aannemer heeft (toe te kennen door de bevoegde provinciale registratiecommissie) en/of niet in regel is met de betaling van de sociale bijdragen. Deze wetgeving bevat een uitzondering ten aanzien van de niet in België gevestigde werkgevers die geen registratie als aannemer hebben. De opdrachtgever of aannemer moet geen inhouding verrichten ten behoeve van de sociale zekerheid, indien die werkgever geen sociale schulden in België heeft en al zijn werknemers in het bezit zijn van een geldig detacheringsbewijs (= een formulier "E101").

Geen sociale schulden in België hebben impliceert dat de werkgever in regel moet zijn met de regeling van de getrouwheidszegels! De

beste garantie hiervoor is de correcte aangifte van de lonen en de betaling van de bijdrage.

Alleen dan kan de PDOK het volledig in regel zijn bevestigen. Bij het inroepen van een gelijkaardige regeling wordt immers steeds het voorbehoud gemaakt dat de diensten van "Toezicht van Sociale Wetten" geen vaststellingen doen waaruit zou blijken dat de regeling niet of niet correct wordt toegepast voor de periode van tewerkstelling in België

Wat met de regeling van de weerverletzegel ?

Naast de getrouwheidszegel kent het Fonds voor Bestaanszekerheid ook het voordeel van de weerverletzegel toe aan de bouwvakarbeiders. Het gaat om een forfaitaire premie ter compensatie van loonverlies in geval van onderbreking van een begonnen arbeidsdag wegens weerverlet.

Buitenlandse ondernemingen en de arbeiders die zij naar België detacheren zijn ambtshalve niet onderworpen aan deze regeling. Maar, ingevolge deze niet onderwerping, dient de buitenlandse werkgever wel de algemene Belgische wettelijke bepalingen na te leven die de toekenning van een volledig gewaarborgd dagloon garanderen bij onderbreking van de arbeidsdag wegens weerverlet.